|  |
| --- |
| 长春理工大学作风大整顿活动破“五弊”5个清单（处级干部、机关科级干部） |
| 姓名：赵巍 |   | 填表日期： | 2018.09.11 |  | 审核人签字： | 底晓强 |
| 序号 | 类别 | 查找问题清单 | 原因剖析清单 | 整改措施清单 | 责任落实清单 | 完成任务清单 |
| 突出问题 | 具体表象 | 产生原因 | 整改措施 | 整改时限 | 责任人 | 完成情况 |
| 1 | “宽松软”之弊 | 1.对业务流程以及制度的执行把关不严。2.工作中强调管理多，服务意识欠缺。 | 1.学校部门之间业务交叉较多，沟通协调机制欠缺。2.对于师生提出的疑问，还有待提高耐心的讲解。 | 1.工作中存在重部署轻落实，对制度的落实研究不够，实际效果不佳。2.群众观念有所淡化，工作中往往从管理者角度出发，从师生的角度换位思考不多。 | 1.合理制定补卡、圈存、现金充值等设备故障处理流程。既要强化管理，又要考虑以人为本，起到防治兼顾的作用。2.优化业务办理程序，尽可能让师生少跑路又为学校教学活动提供方便。 | 1.2018.10.92.2018.10.9 | 赵巍 |  |
| 2 | “躲怕推”之弊 | 职责履行、责任承担不到位。 | 办公室改造等建筑施工过程中，没有综合考虑弱点改造部分 | 学校缺少相关沟通机制，自己又在工作上与其他处室业务交叉的过程中思想上有怕担风险、得罪人的顾虑。 | 在学校领导的大力支持先，积极协调相关部门协同工作。 | 2018.10.31 | 赵巍 |  |
| 3 | “虚飘浮”之弊 | 一定程度上存在表态多行动少的现象。 | 个人党政思想教育方面不够 | 在工作中，重业务轻学习 | 认真学洗上级部门和学校的方针政策。 | 立行立改 | 赵巍 |  |
| 4 | “粗浅慢”之弊 | 1.工作粗枝大叶，工作标准不高。2.对工作还不能完全做到心中有数。 | 1.现有一卡通设备已运行五年多，设备故障率频出，思想上有维持即可的态度2.现有考务核心技术依靠厂家，出现故障不能自行排除 | 1.设备老旧，不忍心花钱更换相关元器件，思想上认识不到位。2.相关技术学习、理解不到位，对其他高校的相关工作状况了解不足，处理该领域的业务能力不强。 | 1.信息化发展迅速，应具备与时俱进的思维观念，科学合理制定设备更新方案。2.加强相关技术知识的学习和校内外调研， | 1.2018.12.312.2018.12.31 | 赵巍 |  |
| 5 | “庸懒散”之弊 | 1.对上级部署要求学习、钻研不够。2.对新形势新情况不能做出积极的响应。 | 1.政治理论水平不高，对实际工作的指导作用不强。2.学校落实党建等工作会议精神的相关工作没有积极推进。 | 1.重视程度不够，思想上一定程度地存在“重具体工作、轻理论学习”的问题，缺乏系统性、经常性的深入学习，联系实际不够，理论联系实际的学风坚持发扬不够好。2.没有充分的学习领会会议精神，等着学校党政、机关党委相关会议的召开，思想懒惰。 | 1.认真学习党的政治理论，深入贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，在学懂弄通做实上下硬功夫，坚持牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从"，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致方面。2.利用好“新时代e支部”和电视传媒等信息渠道，紧追时事，关心国家大事。 | 1.立行立改2.立行立改 | 赵巍 |  |

附件5：

**处级干部、机关科级干部征求意见表**

单位（盖章）：

|  |  |
| --- | --- |
| 类 别 | 对XXX的意见建议 |
| “宽松软”之弊 |  |
| “躲怕推”之弊 |  |
| “虚飘浮”之弊 |  |
| “粗浅慢”之弊 |  |
| “庸懒散”之弊 |  |

征求意见人数：

反馈意见条数：